



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**NECȘULESCU ION**  
expert calitate educație juridică

**Asociația**  
**“Societatea Națională Spiru Haret**  
**pentru Educație, Știință și Cultură”**

POCA/491/126354



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolox.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

# INTERZICEREA MUNCII FORȚATE ÎN DREPTUL MUNCII ȘI ÎN SISTEMUL CONSTITUȚIONAL ROMÂN



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

**Dreptul muncii reprezintă sistemul unitar al dreptului român cuprinde un ansamblu de norme prin care se reglementează o categorie distinctă de relații sociale, având o metodă proprie și comunitate de principii.**

i N F O L e x

POCA/491/126354



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

## **Dreptul muncii este de asemenea și un drept constituțional fiind prevăzut în Constituția României după cum urmează:**

### **Art. 41 Constituția României– Munca și protecția socială a muncii**

**(1) Dreptul la muncă nu poate fi îngrădit. Alegerea profesiei, a meseriei sau a ocupației, precum și a locului de muncă este liberă.**

**(2) Salariații au dreptul la măsuri de protecție socială. Acestea privesc securitatea și sănătatea salariaților, regimul de muncă al femeilor și al tinerilor, instituirea unui salariu minim brut pe țară, repausul săptămânal, concediul de odihnă plătit, prestarea muncii în condiții deosebite sau speciale, formarea profesională, precum și alte situații specifice, stabilite prin lege.**

**(3) Durata normală a zilei de lucru este, în medie, de cel mult 8 ore.**

**(4) La muncă egală, femeile au salariu egal cu bărbații.**

**(5) Dreptul la negocieri colective în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective sunt garantate.**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**Totodată trebuie menționat că, potrivit art. 42 din Constituție, munca forțată este interzisă.**

**În accepțiunea aceluiași text de lege arătăm că nu constituie muncă forțată:**

**a) activitățile pentru îndeplinirea îndatoririlor militare, precum și cele desfășurate, potrivit legii, în locul acestora, din motive religioase sau de conștiință;**

**b) munca unei persoane condamnate, prestată în condiții normale, în perioada de detenție sau de libertate condiționată;**

**c) prestațiile impuse în situația creată de calamități ori de alt pericol, precum și cele care fac parte din obligațiile civile normale stabilite de lege.**

**Textul este conform cu art. 5 alin. 2 din *Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene* care statornicește: „Nimeni nu poate fi constrâns să efectueze o muncă forțată sau obligatorie”.**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**Principalul act normativ al dreptului muncii este Codul muncii, în cadrul căruia regăsim inclusiv aspecte referitoare la interzicerea muncii forțate.**

**Domeniul principal de reglementare al normelor juridice prevăzute în Codului muncii are în vedere raporturile individuale și colective de muncă, care se stabilesc între o persoană fizică sau juridică, angajator, și o persoană fizică, salariat, precum și între patronate, sindicate sau reprezentanții salariaților și autoritățile publice.**

**Potrivit Art. 4 din Codul muncii:**

**(1) Munca forțată este interzisă.**

**(2) Termenul muncă forțată desemnează orice muncă sau serviciu impus unei persoane sub amenințare ori pentru care persoana nu și-a exprimat consimțământul în mod liber.**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**Dacă art. 3 din Codul muncii stabilește dreptul intrinsec al indivizilor umani de a munci sau de a nu munci, art. 4 stabilește limitele pe care ceilalți participanți la viața socială le au față de această libertate individuală și anume: de a nu obliga nici o persoană să muncească.**

**În măsura în care, în afara dispozițiilor exprese prevăzute de lege, o persoană este obligată să muncească fără acordul ei, atunci se va considera muncă forțată și este interzisă.**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**Legea definește munca forțată prin referire la prestarea unei activități sub amenințare sau prin raportare la lipsa consimțământului în mod liber persoanei care desfășoară activitate.**

**De regula muncă forțată este asimilată muncii sub constrângere fizică sau psihică, sub amenințare.**

**Evident că amenințarea trebuie să fie de un anumit nivel, pentru a putea vorbi de o amenințare reală, însă această amenințare se va raporta la nivelul de înțelegere al persoanei care face obiectul muncii forțate și la împrejurările concrete ale amenințării.**

**Elementele violenței, viciu de consimțământ sunt aplicabil și în această situație.**

**De asemenea, amenințarea nu trebuie să privească neapărat persoana celui care desfășoară activitate, ci poate să privească și un apropiat al acestuia.**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotex.snsr.ro



www.poca.ro



**INTERZICEREA MUNCII FORȚATE  
ÎN DREPTUL MUNCII  
ȘI ÎN SISTEMUL CONSTITUȚIONAL ROMÂN**



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**Nu are relevanță, din perspectiva muncii forțate, dacă persoana care prestează muncă este plătită sau nu ca urmare a muncii desfășurate, ci relevant este că în condițiile lipsei amenințării această persoană nu ar fi desfășurat munca respectivă.**

i N F O L e x

POCA/491/126354



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**Art. 1 din Convenția Organizației Internaționale a Muncii nr. 105 din anul 1957 prevede că fiecare membru al organizației, care o ratifică, se angajează să abolească munca forțată sau obligatorie și să nu recurgă la ea sub nici o formă ca:**

**– măsură de constrângere sau de educație politică ori ca sancțiune la adresa persoanelor care au exprimat sau exprimă anumite opinii politice sau își manifestă o poziție ideologică față de ordinea politică, socială sau economică stabilită;**

**– metodă de mobilizare și de utilizare a mâinii de lucru în scopul dezvoltării economice;**  
– măsură de disciplină a muncii (în sens de sancțiune disciplinară constând în muncă);

**– pedeapsă pentru participarea la greve;**

**– măsură de discriminare rasială, socială, națională sau religioasă.**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**De asemenea, după cum este știut, potrivit legii interne și internaționale inclusiv sclavia este complet interzisă.**

**Potrivit Convenției privind sclavia din 1971, „Sclavia este statutul sau condiția unei persoane asupra căreia este exercitată oricare putere sau toate puterile atașate dreptului de proprietate”.**

**S-a apreciat că această definiție corespunde sensului „clasic” al sclaviei, astfel cum a fost ea practică de secole.**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**În consens cu dispozițiile Convenției pentru protecția drepturilor omului și libertăților fundamentale, legea noastră enumeră situațiile care nu constituie muncă forțată.**

**Dreptul la muncă fiind, sub un anumit aspect, o expresie a libertății și personalității umane, în complexitatea dimensiunilor sale juridice, este firesc ca o persoană să nu poată fi obligată să desfășoare o muncă pe care nu și-a ales-o (sau nu a acceptat-o liber) ori să muncească într-un anumit loc de muncă pe care nu l-a ales sau acceptat liber.**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**Există anumite convenții internaționale specifice în materie adoptate de Organizația Internațională a Muncii, care definesc munca forțată și la care organele Convenției europene a drepturilor omului fac referire în jurisprudența lor: Convenția O.I.M. (nr. 29) privind munca forțată și obligatorie din 28 iunie 1930, intrată în vigoare la 1 mai 1932;**

**Convenția O.I.M. privind abolirea muncii forțate (nr. 105) din 25 iunie 1957, intrată în vigoare la 17 ianuarie 1959, care, în primul său articol, dispune că statele ce ratifică această convenție se angajează să abolească munca forțată sau obligatorie și să nu recurgă la ea sub nicio formă.**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**Prin *muncă forțată*, așa cum am arătat și mai sus, se înțelege orice muncă sau serviciu impus, pentru care persoana nu și-a dat consimțământul liber.**

**Potrivit definiției înscrise la art. 2 pct. 1 din Convenția O.I.M. nr. 29/1930 privind munca forțată sau obligatorie, ratificată de România prin Decretul nr. 213/1957 (B. Of. nr. 4 din 18 ianuarie 1958), pot fi calificate astfel orice muncă sau serviciu pretins unui individ sub amenințarea unei pedepse oarecare și pentru care numitul individ nu s-a oferit de bunăvoie.**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotel.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**Într-o jurisprudență devenită constantă, fosta Comisie (Europeană a Drepturilor Omului – n.n.) a decis că o muncă este «forțată sau obligatorie» dacă *cel care o prestează este obligat la aceasta împotriva voinței sale și dacă obligația este injustă, opresivă sau constituie o situație ce nu putea fi evitată.***

**În concepția Comisiei, este vorba despre două condiții ce trebuie îndeplinite cumulativ.**

**S-a observat însă căci chiar și o muncă la care s-a consimțit poate apărea ca forțată sau obligatorie, dacă ea are un caracter injust sau opresiv, cum ar fi situația în care nu există nicio posibilitate de readaptare a muncii la noile condiții ce ar putea apărea sau nu este permisă rezilierea «contractului» impus.**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.folex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

**De aceea, Curtea a nuanțat definiția acestui tip de muncă. Spre exemplu, în cauza *Van der Musselle c/Belgique*, s-a referit la definiția muncii forțate sau obligatorii cuprinsă în art. 2 al Convenției O.I.M. (nr. 29).**

**Ea a reținut că primul adjectiv evocă ideea de constrângere, fizică sau morală; cel de-al doilea nu poate să se refere la o obligație juridică: o muncă executată pe temeiul unui contract încheiat în mod liber nu ar putea cădea sub incidența art. 4 pe motivul că numai unul dintre contractanți s-a angajat față de celălalt la îndeplinirea unei activități și că riscă o anumită sancțiune, în caz de neexecutare; trebuie să fie vorba despre o muncă pretinsă sub amenințarea unei pedepse, împotriva voinței celui care o prestează, pentru care acesta nu s-a oferit de bunăvoie.**

**De aceea, ea a decis că al doilea adjectiv al noțiunii are «valoare relativă», astfel că nu întotdeauna se impune existența consimțământului «forțat» prealabil la prestarea unei asemenea munci.**

**Trebuie cercetat ansamblul circumstanțelor cauzei, deoarece în anumite situații nu se poate susține că există un asemenea consimțământ prealabil al celui care prestează munca incriminată; ea poate deveni obligatorie pe parcursul desfășurării ei”.**



POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**Munca forțată este interzisă sub orice formă s-ar desfășura (contractuală sau necontractuală) și fără a se ține seama dacă munca respectivă este plătită sau nu.**

**Dar, spre a fi forțată, întotdeauna trebuie să existe o constrângere fizică sau morală a celui care prestează munca.**

**Munca poate avea caracter forțat sau obligatoriu de la bun început (de când se începe prestarea muncii) sau să dobândească acest caracter ulterior, pe parcursul executării unui contract (de muncă, civil, administrativ).**

POCA/491/126354



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.ifoletx.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

**În cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii.**

**Pentru munca egală sau de valoare egală este interzisă orice discriminare bazată pe criteriul de sex cu privire la toate elementele și condițiile de remunerare ( de salarizare).**



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

**Orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat, bazată pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, este interzisă.**

i N F O L e x

POCA/491/126354



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**Orice salariat care prestează o muncă beneficiază de condiții de muncă adecvate activității desfășurate, de protecție socială, de securitate și sănătate în muncă, precum și de respectarea demnității și a conștiinței sale, fără nicio discriminare.**

i N F O L e x

POCA/491/126354



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotel.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**Tuturor salariaților care prestează o muncă le sunt recunoscute dreptul la negocieri colective, dreptul la protecția datelor cu caracter personal, precum și dreptul la protecție împotriva concedierilor nelegale.**

i N F O L e x

POCA/491/126354



iFOLex

iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**Cetățenii români sunt liberi să se încadreze în muncă în statele membre ale Uniunii Europene, precum și în oricare alt stat, cu respectarea normelor dreptului internațional al muncii și a tratatelor bilaterale la care România este parte.**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**Contractul individual de muncă este contractul în temeiul căruia o persoană fizică, denumită salariat, se obligă să presteze munca pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, în schimbul unei remunerații denumite salariu.**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

**Persoana fizică dobândește capacitate de muncă la împlinirea vârstei de 16 ani.**

**Persoana fizică poate încheia un contract de muncă în calitate de salariat și la împlinirea vârstei de 15 ani, cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, pentru activități potrivite cu dezvoltarea fizică, aptitudinile și cunoștințele sale, dacă astfel nu îi sunt periclitată sănătatea, dezvoltarea și pregătirea profesională.**

**Încadrarea în muncă a persoanelor sub vârsta de 15 ani este interzisă.**



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**Drepturile și obligațiile privind relațiile de muncă dintre angajator și salariat se stabilesc potrivit legii, prin negociere, în cadrul contractelor colective de muncă și al contractelor individuale de muncă.**



iFOLex

iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**Salariații nu pot renunța la drepturile ce le sunt recunoscute prin lege.**

**Orice tranzacție prin care se urmărește renunțarea la drepturile recunoscute de lege salariaților sau limitarea acestor drepturi este lovită de nulitate.**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

## Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;**
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;**
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;**
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;**
- e) dreptul la demnitate în muncă;**
- f) dreptul la securitate și sănătate în muncă;**
- g) dreptul la acces la formarea profesională;**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

## Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- h) dreptul la informare și consultare;**
- i) dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă;**
- j) dreptul la protecție în caz de concediere;**
- k) dreptul la negociere colectivă și individuală;**
- l) dreptul de a participa la acțiuni colective;**
- m) dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat;**

i N F O L e x

POCA/491/126354



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

## Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;**
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;**
- c) obligația de a respecta prevederile cuprinse în regulamentul intern, în contractul colectiv de muncă aplicabil, precum și în contractul individual de muncă;**
- d) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;**
- e) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;**
- f) obligația de a respecta secretul de serviciu;**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

## Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) să stabilească organizarea și funcționarea unității;**
- b) să stabilească atribuțiile corespunzătoare fiecărui salariat, în condițiile legii;**
- c) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;**
- d) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;**
- e) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern;**
- f) să stabilească obiectivele de performanță individuală, precum și criteriile de evaluare a realizării acestora.**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

## Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) să informeze salariații asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- c) să acorde salariaților toate drepturile ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- d) să plătească toate contribuțiile și impozitele aflate în sarcina sa, precum și să rețină și să vireze contribuțiile și impozitele datorate de salariați, în condițiile legii;
- e) să înființeze registrul general de evidență a salariaților și să opereze înregistrările prevăzute de lege;
- f) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

## Contractul individual de muncă poate înceta astfel:

- a) potrivit legii**
- b) ca urmare a acordului părților, la data convenită de acestea;**
- c) ca urmare a voinței uneia dintre părți, în cazurile și în condițiile limitativ prevăzute de lege.**

i N F O L e x

POCA/491/126354



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

## **Contractul individual de muncă existent încetează potrivit legii în anumite situații dintre care le prezentăm pe următoarele:**

- a) la data decesului salariatului sau al angajatorului persoană fizică**
- b) precum și în cazul dizolvării angajatorului persoană juridică, de la data la care angajatorul și-a încetat existența conform legii;**
- c) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare;**
- d) la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare;**
- e) ca urmare a condamnării la executarea unei pedepse privative de libertate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești;**
- f) la data expirării termenului contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată;**



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**Concedierea reprezintă încetarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului.**

**Concedierea poate fi dispusă pentru motive care țin de persoana salariatului sau pentru motive care nu țin de persoana salariatului.**

POCA/491/126354



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolox.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

## **Este interzisă concedierea salariaților:**

- a) pe criteriile de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală;**
- b) pentru exercitarea, în condițiile legii, a dreptului la grevă și a drepturilor sindicale.**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

## **Cu titlu de exemplu, concedierea salariaților nu poate fi dispusă:**

- a) pe durata incapacității temporare de muncă, stabilită prin certificat medical conform legii;**
- b) pe durata în care femeia salariată este gravidă, în măsura în care angajatorul a luat cunoștință de acest fapt anterior emiterii deciziei de concediere;**
- c) pe durata concediului de maternitate;**
- d) pe durata concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani;**
- e) pe durata concediului pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiuni intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani;**
- f) pe durata efectuării concediului de odihnă.**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

## **Angajatorul poate dispune concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului în următoarele situații:**

- a) în cazul în care salariatul a săvârșit o abatere gravă sau abateri repetate de la regulile de disciplină a muncii ori de la cele stabilite prin contractul individual de muncă, contractul colectiv de muncă aplicabil sau regulamentul intern, ca sancțiune disciplinară;**
- b) în cazul în care salariatul este arestat preventiv pentru o perioadă mai mare de 30 de zile, în condițiile Codului de procedură penală;**
- c) în cazul în care, prin decizie a organelor competente de expertiză medicală, se constată inaptitudinea fizică și/sau psihică a salariatului, fapt ce nu permite acestuia să își îndeplinească atribuțiile corespunzătoare locului de muncă ocupat;**
- d) în cazul în care salariatul nu corespunde profesional locului de muncă în care este încadrat.**



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**De asemenea salariatul poate înceta contractul individual de muncă prin demisie.**

**Prin demisie se înțelege actul unilateral de voință a salariatului care, printr-o notificare scrisă, comunică angajatorului încetarea contractului individual de muncă, după împlinirea unui termen de preaviz.**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolox.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**Angajatorul este obligat să înregistreze demisia salariatului.**

**Salariatul are dreptul de a nu motiva demisia.**

**Termenul de preaviz este cel convenit de părți în contractul individual de muncă sau, după caz, cel prevăzut în contractele colective de muncă aplicabile și nu poate fi mai mare de 20 de zile lucrătoare pentru salariații cu funcții de execuție, respectiv mai mare de 45 de zile lucrătoare pentru salariații care ocupă funcții de conducere.**

**Pe durata preavizului contractul individual de muncă continuă să își producă toate efectele.**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**După cum am observat, contractul individual de muncă nu poate înceta decât după expirarea unui termen de preaviz stabilit în favoarea angajatorului, salariatul fiind obligat să respecte acest termen, contractul individual de muncă încetând abia la expirarea acestui termen.**

i N F O L e x

POCA/491/126354



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**Cu toate acestea, art. 81 alin (7) din Codul Muncii prevede că Contractul individual de muncă încetează la data expirării termenului de preaviz sau la data renunțării totale ori parțiale de către angajator la termenul respectiv.**

**Renunțarea la termenul de preaviz este un drept recunoscut eminent angajatorului care poate decide, după circumstanțe ori împrejurări, dacă se impune ca angajatul care și-a înaintat demisia să fie în continuare angajat al societății până la expirarea termenului de preaviz sau se impune să se renunțe la serviciile acestuia.**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

**Potrivit Codului muncii salariatul nu trebuie să lucreze în zilele considerate de lege *sărbătoare legală*. Astfel, zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează sunt:**

- **1 și 2 ianuarie;**
- **prima și a doua zi de Paști;**
- **1 mai;**
- **prima și a doua zi de Rusalii;**
- **Adormirea Maicii Domnului;**
- **1 decembrie;**
- **prima și a doua zi de Crăciun;**
- **două zile pentru fiecare dintre cele 3 sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.**



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**Dreptul la concediu de odihnă anual plătit este garantat tuturor salariaților. Durata minimă a concediului de odihnă anual este de 20 de zile lucrătoare.**

**Durata efectivă a concediului de odihnă anual se stabilește în contractul individual de muncă, cu respectarea legii și a contractelor colective aplicabile, și se acordă proporțional cu activitatea prestată într-un an calendaristic.**

**Sărbătorile legale în care nu se lucrează, precum și zilele libere plătite stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil nu sunt incluse în durata concediului de odihnă anual.**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**Salariații au dreptul la grevă pentru apărarea intereselor profesionale, economice și sociale.**

**Greva reprezintă încetarea voluntară și colectivă a lucrului de către salariați. Participarea salariaților la grevă este liberă. Niciun salariat nu poate fi constrâns să participe sau să nu participe la o grevă.**

**Limitarea sau interzicerea dreptului la grevă poate interveni numai în cazurile și pentru categoriile de salariați prevăzute expres de lege.**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**Participarea la grevă, precum și organizarea acesteia cu respectarea legii nu reprezintă o încălcare a obligațiilor salariaților și nu pot avea drept consecință sancționarea disciplinară a salariaților greviști sau a organizatorilor grevei.**

i N F O L e x

POCA/491/126354



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**Angajatorul dispune de prerogativă disciplinară, având dreptul de a aplica, potrivit legii, sancțiuni disciplinare salariaților săi ori de câte ori constată că aceștia au săvârșit o abatere disciplinară.**

i N F O L e x

POCA/491/126354



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**Abateră disciplina este o faptă în legătură cu munca și care constă într-o acțiune sau inacțiune săvârșită cu vinovăție de către salariat, prin care acesta a încălcat normele legale, regulamentul intern, contractul individual de muncă sau contractul colectiv de muncă aplicabil, ordinele și dispozițiile legale ale conducătorilor ierarhici.**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

**Angajatorul stabilește sancțiunea disciplinară aplicabilă în raport cu gravitatea abaterii disciplinare săvârșite de salariat, avându-se în vedere următoarele:**

- a) împrejurările în care fapta a fost săvârșită;**
- b) gradul de vinovăție a salariatului;**
- c) consecințele abaterii disciplinare;**
- d) comportarea generală în serviciu a salariatului;**
- e) eventualele sancțiuni disciplinare suferite anterior de către acest**



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**Cu toate acestea, trebuie să menționăm că nicio sancțiune, cu excepția avertismentului, nu poate fi dispusă mai înainte de efectuarea unei cercetări disciplinare prealabile.**

**În vederea desfășurării cercetării disciplinare prealabile, salariatul va fi convocat în scris de persoana împuternicită de către angajator să realizeze cercetarea, precizându-se obiectul, data, ora și locul întrevederii. Astfel, salariatului îi este conferit dreptul de a se apăra față de acuzațiile ce i se aduc.**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

**Neprezentarea salariatului la convocarea făcută în condițiile prevăzute de lege fără un motiv obiectiv dă dreptul angajatorului să dispună sancționarea, fără efectuarea cercetării disciplinare prealabile.**

**În cursul cercetării disciplinare prealabile salariatul are dreptul să formuleze și să susțină toate apărările în favoarea sa și să ofere persoanei împuternicite să realizeze cercetarea toate probele și motivațiile pe care le consideră necesare, precum și dreptul să fie asistat, la cererea sa, de către un reprezentant al sindicatului al cărui membru este, chiar și de un avocat.**



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

## **Sanctiunile disciplinare pe care le poate aplica angajatorul în cazul în care salariatul săvârșește o abatere disciplinară sunt:**

- a) avertismentul scris;**
- b) retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile;**
- c) reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%;**
- d) reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%;**
- e) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.**



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

**Astfel, angajatorul dispune aplicarea sancțiunii disciplinare printr-o decizie emisă în formă scrisă, în termen de 30 de zile calendaristice de la data luării la cunoștință despre săvârșirea abaterii disciplinare, dar nu mai târziu de 6 luni de la data săvârșirii faptei.**

**Decizia de sancționare se comunică salariatului în cel mult 5 zile calendaristice de la data emiterii și produce efecte de la data comunicării.**

i N F O L e x  
POCA/491/126354



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

**Important este faptul căci decizia de sancționare poate fi contestată de salariat la instanțele judecătorești competente în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării.**

**Astfel, salariatului îi se oferă posibilitatea de a se apăra și de contesta măsura dispusă împotriva sa, putând propune probele de care înțelege să se folosească în cadrul procesului pentru a-și dovedi nevinovăția.**



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infoplex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

**Așadar, dreptul muncii constituie un domeniu complex de care ne lovim cu toții în viața de zi cu zi, în condițiile în care reglementează absolut toate raporturile de muncă care intervin între angajați și angajatori, încercând, pe cât posibil, să ofere un echilibru între drepturile și obligațiile fiecărei părți, dând totodată valență dispoziției constituționale potrivit căreia munca este un drept și nu o obligație.**

**Prin urmare, am arătat și demonstrat faptul că în sistemul nostru constituțional munca forțată este interzisă în toate și orice fel de situații.**



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

# Vă mulțumesc!



iFOLex  
POCA/491/126354  
[www.infolex.snsr.ro](http://www.infolex.snsr.ro)



[www.poca.ro](http://www.poca.ro)