



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

Răspunderea disciplinară și sancțiunile aplicabile funcționarilor publici

Prof. univ. dr. Gheorghe Bică
expert calitate educație juridică
<https://infolex.snsh.ro>



i N F O L e x
POCA/491/126354



iNFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)



- Disciplina muncii este specifică relațiilor sociale de muncă.
- Obligația funcționarului public de a respecta disciplina muncii subzistă în baza raporturilor de subordonare față de angajator, ale cărui sarcini trebuie aduse la îndeplinire în vederea realizării obiectului de activitate al persoanei juridice.
- Potrivit legii, încălcarea de către funcționarii publici, cu vinovăție, a îndatoririlor de serviciu atrage răspunderea disciplinară, contravențională, civilă sau penală, după caz.

iNFOLex
491/126354



iNFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!

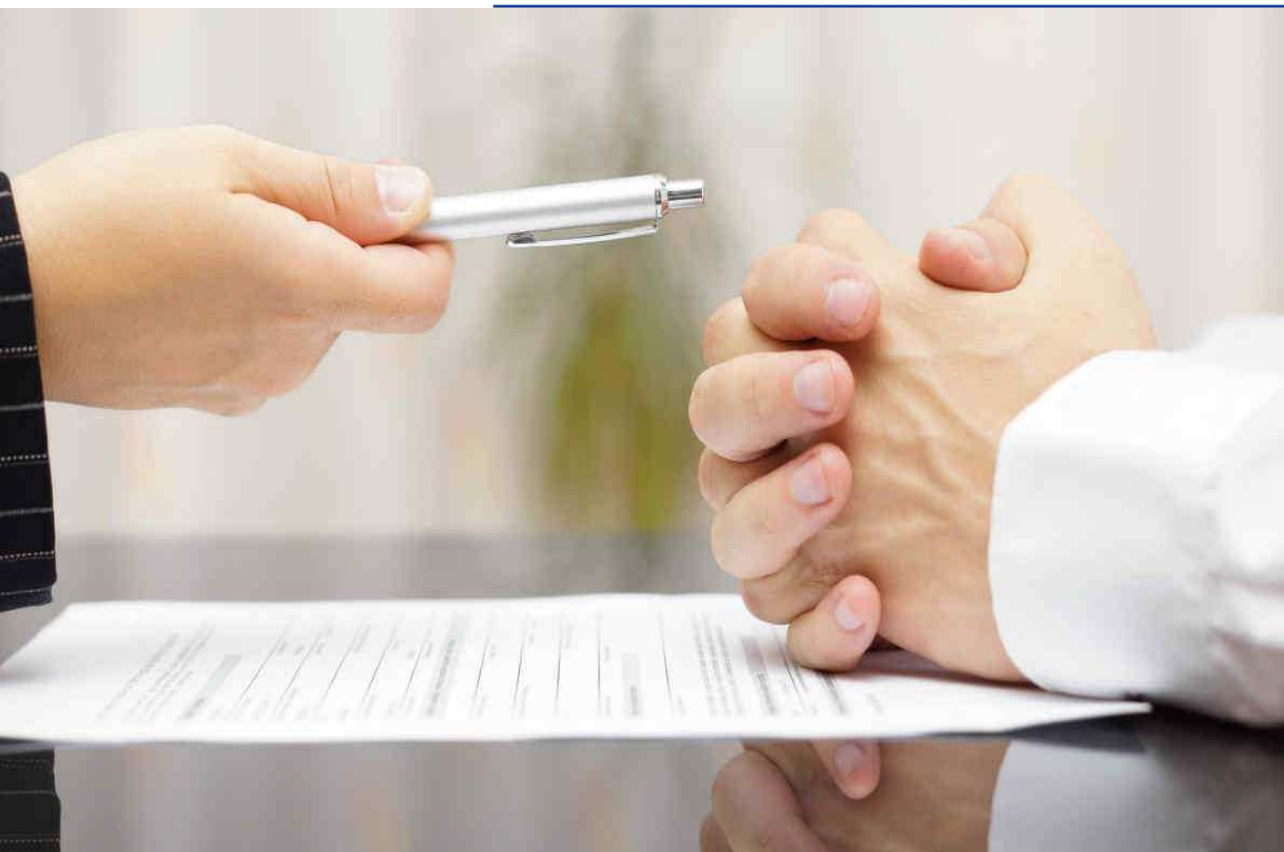


Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)



- Răspunderea disciplinară este o instituție specifică dreptului muncii și constă într-un ansamblu de norme legale privind sancționarea faptelor de încălcare cu vinovăție de către funcționarul public, indiferent de funcția sau de postul pe care îl ocupă, a obligațiilor asumate prin contractul individual de muncă, inclusiv a normelor de comportare.
- Aceste fapte sunt denumite de lege abateri disciplinare.
- Sancțiunea disciplinară urmărește îndreptarea celui nedisciplinat, respectarea conștiință și liber consimțită a regulilor de disciplină.



iFOLex
POCA/491/126354
www.infolox.snsr.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

Condițiile răspunderii disciplinare

- Având în vedere norma juridică referitoare la răspunderea disciplinară, se pot distinge condițiile necesare a fi îndeplinite pentru existența abaterii disciplinare a funcționarilor publici, respectiv:
 - a) persoana care săvârșește abaterea disciplinară și care este trasă la răspundere trebuie să aibă calitatea de funcționar public;
 - b) funcționarul public să fi comis o faptă ilicită care este considerată abatere disciplinară;
 - c) fapta ilicită comisă să producă un rezultat socialmente periculos;
 - d) între fapta ilicită comisă și rezultatul socialmente periculos să existe o legătură de cauzalitate;
 - e) fapta ilicită să fie comisă cu vinovăție de către funcționarul public.

POCA/491/126354



iFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)



Calitatea de funcționar public – cerință esențială a răspunderii disciplinare

- Teoria funcționarului de fapt este un corectiv al consecințelor juridice normale ale incompetenței. Funcționarul de fapt este un agent necompetent, în general el însuși neinvestit sau neregulat investit cu funcția, dar actele sale declarate valide doar pentru a se proteja drepturile terților și în măsura în care sunt rezultatul unor erori credibile.



iFOLex
POCA/491/126354
www.ifoalex.snsh.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)



i N F O L e x
POCA/491/126354

- Fapta ilicită, considerată abatere disciplinară, să fie comisă de funcționarul public
- Faptul juridic ilicit presupune o conduită sau o atitudine manifestă contrară regulilor de drept și care a încălcat norma prescrisă, perturbând desfășurarea normală a relațiilor sociale.
- Conduita ilicită reprezintă împrejurarea ce determină nașterea raportului juridic de aplicare a sancțiunii, respectiv a raportului de constrângere.
- Cu privire la răspunderea disciplinară a funcționarilor publici, fapta ilicită îmbracă forma abaterii disciplinare, așa cum este definită de lege.



iFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)



Rezultatul socialmente periculos al abaterii disciplinare

- Prin săvârșirea abaterii disciplinare, funcționarii publici produc o perturbare în buna desfășurare a activității autorităților sau instituțiilor publice unde îndeplinesc funcția publică, ceea ce se constituie în rezultatul periculos, în pericolul social al abaterii disciplinare.



iFOLex
POCA/491/126354
www.infotex.snsr.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)



Săvârșirea abaterii disciplinare cu vinovăție

- Răspunderea disciplinară a funcționarilor publici este atrasă de încălcarea, cu vinovăție, a îndatoririlor de serviciu.



iFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

Abaterea disciplinară

- Abaterea disciplinara este condiția necesară și suficientă, unicul temei pentru declanșarea răspunderii disciplinare, care se exprimă prin aplicarea sancțiunilor disciplinare.
- Abaterea disciplinară este o faptă în legătură cu munca și care constă într-o acțiune sau inacțiune săvârșită cu vinovăție de către funcționarul public, prin care acesta a încălcat normele legale, regulamentul intern, contractul individual de muncă sau contractul colectiv de muncă aplicabil, ordinele și dispozițiile legale ale conducătorilor ierarhici

i N F O L e x

POCA/491/126354



iNFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

Obiectul abaterii disciplinare

- Prin obiect al abaterii disciplinare, respectiv valoarea socială lezată prin săvârșirea ei, înțelegem relația socială de muncă, ordinea și disciplina în procesul muncii.

i N F O L e x

POCA/491/126354



iFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

Latura obiectivă a abaterii disciplinare

- Al doilea element constitutiv al abaterii disciplinare constă într-o faptă (acțiune) neconformă cu obligațiile de serviciu asumate prin contractul de muncă, faptă care produce, în raportul de la cauză la efect, un rezultat sau urmări dăunătoare și socialmente periculoase.

i N F O L e x

POCA/491/126354



iFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

Subiectul abaterii disciplinare

- Poate fi subiect al abaterii disciplinare numai persoana fizică responsabilă, adică cea care acționează cu discernământ, sub aspectul răspunderii disciplinare, discernământul fiind totdeauna prezumat pentru că funcționarul public a avut capacitatea de a încheia contractul individual de muncă.

i N F O L e x

POCA/491/126354



iFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

Latura subiectivă (vinovăția)

- Abaterea disciplinară implică săvârșirea faptei cu vinovăție.
- În orice formă a răspunderii juridice, vinovăția constă într-o atitudine psihică a subiectului față de fapta sa și față de consecințele ei nefavorabile.

i N F O L e x

POCA/491/126354



iFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

Abateri disciplinare susceptibile a fi comise de funcționarii publici

- Abaterea administrativ–disciplinară reprezintă încălcarea normelor dreptului administrativ sau a normelor dreptului muncii.
- Potrivit legii, încălcarea cu vinovăție de către funcționarii publici a îndatoririlor corespunzătoare funcției publice pe care o dețin și a normelor de conduită profesională și civică prevăzute de lege constituie abatere disciplinară și atrage răspunderea disciplinară a acestora.

i N F O L e x

POCA/491/126354



iNFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

Abateri disciplinare Întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor (art. 77, alin.2, lit.a)

- În conformitate cu prevederile art. 48 din statutul funcționarilor publici, aceștia au obligația de a rezolva, în termenele stabilite de către superiorii ierarhici, lucrările care le-au fost repartizate. Nerespectarea acestei obligații constituie o conduită ilicită. Calificarea unei asemenea conduite ilicite ca abatere disciplinară este fundamentată pe faptul ca activitatea unui funcționar public presupune promptitudine, respectarea termenelor pe care șeful ierarhic le stabilește pentru efectuarea lucrărilor.
- Abaterea disciplinară constă, deci, în depășirea termenelor de soluționare a lucrărilor repartizate.



iFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

Neglijența repetată în rezolvarea lucrărilor (art. 77, alin.2, lit.b)

- Latura obiectivă a acestei abateri disciplinare constă în soluționarea superficială a lucrărilor care i-au fost repartizate funcționarului public. Neglijența sau superficialitatea în rezolvarea lucrărilor poate viza forma sau conținutul lucrărilor repartizate.

Absențe nemotivate de la serviciu (art. 77, alin.2, lit. c)

- Abaterea disciplinară privind absențele nemotivate de la serviciu constă în neprezentarea funcționarului public la locul de muncă, fără nicio justificare, pe tot timpul programului de lucru.



iNFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

Nerespectarea în mod repetat a programului de lucru (art. 77, alin.2, lit.c)

- Această abatere disciplinară constă în nerespectarea repetată a programului de lucru. Este considerată drept o abatere "de obicei", întrucât pentru săvârșirea acesteia este nevoie de cel puțin două acțiuni repetate.
- Nerespectarea programului de lucru poate consta în:
 - a) neprezentarea funcționarului public la ora prevăzută pentru începerea programului de lucru;
 - b) părăsirea serviciului înainte de încheierea programului de lucru sau în timpul acestuia.



iNFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

Intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal (art. 72, alin.2, lit.e)

- Abaterea disciplinară privind intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal prezintă următoarele trăsături caracteristice:
 - a) este săvârșită, de regulă, verbal;
 - b) este săvârșită cu intenție directă are un scop foarte bine definit, respectiv soluționarea cererii în afara cadrului legal;
 - c) este săvârșită înainte de soluționarea cererii care face obiectul intervențiilor sau stăruințelor;
 - d) subiect al abaterii disciplinare poate fi orice funcționar public care lucrează în aceeași instituție sau autoritate publică cu cel competent să soluționeze cererea sau din altă instituție sau autoritate ierarhic superioară care are legătură de subordonare cu funcționarul respectiv.



iNFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

Nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor care au acest caracter (art. 72, alin.2, lit.f)

- Din conținutul acestei abateri disciplinare rezultă că sunt ocrotite două categorii de informații, respectiv:
 - a) cele care se includ în categorii secretului profesional (de stat și de serviciu);
 - b) cele care vizează caracterul confidențial al lucrărilor.

i N F O L e x

POCA/491/126354



iFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

Manifestări care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea (art. 77, alin.2, lit.g)

- Această abatere disciplinară se concretizează prin faptul că funcționarul public poate avea o conduită ilicită atât în interiorul autorității sau instituției publice unde își desfășoară activitatea, cât și în afara acestora, chiar în afara programului de lucru. Astfel, funcționarii publici trebuie să aibă o conduită ireproșabilă atât la locul de muncă cât și în afara acestuia, deoarece ei reprezintă "fața văzută și palpabilă a statului" și este inadmisibil ca aceștia să aibă o atitudine reprobabilă, care să pună într-o lumină nefavorabilă autoritatea statului.

i N F O L e x
POCA/491/126354



iNFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

Desfășurarea unor activități cu caracter politic în timpul programului de lucru (art. 77, alin.2, lit.h)

- În conformitate cu prevederile art. 43 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, aceștia au obligația ca, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, să se abțină de la exprimarea sau manifestarea publică a convingerilor și preferințelor lor politice și să nu favorizeze vreun partid politic sau vreo organizație căreia îi este aplicabil același regim juridic ca și partidelor politice.

i N F O L e x

POCA/491/126354



iNFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

Refuzul de a îndeplini atribuțiile de serviciu (art. 77, alin.2, lit.i)

- Prin refuzul nejustificat de a îndeplini sarcinile și îndatoririle de serviciu, adică de a executa, practic, conținutul funcției publice, se aduce atingere gravă realizării competenței autorității sau instituției publice din care face parte funcționarul public și, pe cale de consecință, exercitării puterii de stat.
- Pentru ca această conduită ilicită să poată fi calificată drept abatere disciplinară, este absolut necesar ca refuzul de a îndeplini atribuțiile de serviciu să fie nejustificat, adică neîntemeiat.

i N F O L e x

POCA/491/126354



iFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

Încălcarea prevederilor legale referitoare la îndatoriri, incompatibilități, conflicte de interese și interdicții stabilite prin lege pentru funcționarii publici (art. 77, alin.2, lit.j)

- Funcționarul public are obligația să evite conflictele dintre interesele sale personale și funcția publică pe care o ocupă, indiferent dacă acestea sunt reale, potențiale sau aparente.
- Abaterea disciplinară privind încălcarea prevederilor legale referitoare la îndatoriri, incompatibilități, conflicte de interese și interdicții stabilite prin lege implică încălcarea a trei categorii de norme juridice, respectiv:
 - a) norme juridice privitoare la incompatibilități;
 - b) norme juridice privitoare la conflicte de interese;
 - c) incompatibilități privitoare la interdicții.



iNFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

Incompatibilități

- În conformitate cu prevederile legale, calitatea de funcționar public este incompatibilă cu orice funcție publică decât cea în care a fost numit, precum și cu funcțiile de demnitate publică .

Conflictul de interese

- Conflictul de interese constă în situația în care persoana ce exercită o demnitate sau o funcție publică are un interes personal de natură patrimonială care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin.

i N F O L e x

POCA/491/126354



iFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

Interdicțiile

- Principalele interdicții ale funcționarilor publici sunt:
 - a) interdicția de a face parte din organele de conducere ale partidelor politice, iar în cazul înalților funcționari publici, de a face parte dintr-un partid politic;
 - b) interdicția de a solicita sau de a accepta, direct sau indirect, pentru sine sau pentru altul, în considerarea funcției publice, daruri sau late foloase;
 - c) interdicția de a primi direct cereri a căror rezolvare intră în competența acestora sau de a discuta direct cu petenții, cu excepția celor care au asemenea atribuții, precum și interdicția de a interveni pentru soluționarea acestor cereri;
 - d) interdicția de a ocupa funcții de conducere în cadrul organizațiilor sindicale, iar în cazul înalților funcționari publici, interdicția de a face parte dintr-o organizație sindicală.



iNFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

Alte fapte prevăzute ca abateri disciplinare în actele normative din domeniul funcției publice și funcționarilor publici (art. 77, alin.2, lit.k)

- Anumite acte normative reglementează și alte categorii concrete de abateri disciplinare, având în vedere o categorie sau alta de funcționari publici sau o anumită activitate specifică care impune și o reglementare specifică.

i N F O L e x

POCA/491/126354



iNFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

Sanțiuni disciplinare aplicabile funcționarilor publici

Noțiunea

- Sanțiunile disciplinare constituie mijloace de constrângere prevăzute de lege, cu caracter educativ, având ca scop apărarea ordinii interne, dezvoltarea răspunderii pentru îndeplinirea îndatoririlor de serviciu și respectarea normelor de comportare, precum și prevenirea producerii unor acte de indisciplină.

i N F O L e x

POCA/491/126354



iFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

Clasificarea sancțiunilor disciplinare Sancțiuni disciplinare generale prevăzute de Codul Muncii

- a) Avertismentul scris
- b) Suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare
- c) Retrogradarea în funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pe durată ce nu poate depăși 60 de zile
- d) Reducerea salariului de bază pe o perioadă de 1-3 luni, cu 5-10%
- e) Reducerea salariului de bază și/sau după caz și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni, cu 5-10%
- f) Desfacerea disciplinară a contractului de muncă



iNFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

Sanctiuni disciplinare specifice aplicabile funcționarilor publici

- Potrivit legii, sancțiunile disciplinare aplicabile funcționarilor publici sunt:
 - a) mustrarea scrisă;
 - b) diminuarea drepturilor salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni;
 - c) suspendarea dreptului de avansare în gradele de salarizare sau, după caz, de promovare în funcția publică pe o perioadă de la unu la trei ani;
 - d) retrogradarea în treptele de salarizare sau retrogradarea în funcția publică pe o perioadă de până la un an;
 - e) destituirea din funcția publică.



iNFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

Mustrarea scrisă

- Mustrarea constă în dojenirea funcționarului public, în arătarea pericolului abaterii disciplinare săvârșite și sfătuirea acestuia să aibă o conduită profesională corespunzătoare astfel încât să dea dovada de îndreptare.

i N F O L e x

POCA/491/126354



iFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

Diminuarea drepturilor salariale cu 5-10% pe o perioadă de până la 3 luni

- Această sancțiune disciplinară este mai gravă decât mustrarea scrisă și se aplică atunci când abaterea disciplinară persistă, adică după ce a fost sancționat cu o sancțiune mai ușoară, funcționarul public continuă să aibă o conduită necorespunzătoare.

i N F O L e x

POCA/491/126354



iFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsf.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

Suspendarea drepturilor de avansare în gradele de salarizare sau, după caz, de promovare în funcția publică pe o perioadă de la 1 la 3 ani

- Această sancțiune este a treia în ierarhia sancțiunilor disciplinare aplicabile funcționarilor publici în funcție de gravitatea și persistența abaterilor disciplinare.

i N F O L e x

POCA/491/126354



iFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

Retrogradarea în treptele de salarizare sau retrogradarea în funcția publică pe o perioadă de până la un an

- Sancțiunea retrogradării în treptele de salarizare sau retrogradării în funcție este inversa sancțiunii privind suspendarea dreptului de avansare în gradele de salarizare sau, după caz, de promovare în funcția publică.

i N F O L e x

POCA/491/126354



iFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

Destituirea din funcția publică

- Este cea mai gravă sancțiune prevăzută de Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici.
- Sancțiunea disciplinară a destituirii din funcția publică se aplică numai în cazurile în care funcționarul public a săvârșit o abatere gravă sau abateri repetate de la regulile de disciplină a muncii ori de la cele stabilite prin raporturile de serviciu sau de regulamentele interne.

i N F O L e x

POCA/491/126354



iFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

Vă multumim!

Universitatea *Spiru Haret*
<https://infolex.snsh.ro/>
<http://spiruharet.ro>



i N F O L e x
POCA/491/126354



iFOLex
POCA/491/126354
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro

