

# EGALITATEA ÎN DREPTURI ȘI NEDISCRIMINAREA

*Prof. univ. dr Mihnea Claudiu DRUMEA*  
*Expert calitate educatie juridică*





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

**Egalitatea în fața legii**, cunoscută, de asemenea, ca **egalitate juridică**, este principiul că fiecare ființă umană independentă trebuie să fie tratată în mod egal de lege (principiul izonomiei) și că toți oamenii sunt supuși aceluiași legi

Legea trebuie să garanteze neprivilegierea sau nediscriminarea de către autorități a niciunui individ sau grup de indivizi.

i N F O L e x

POCA/491/126354



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotelx.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

# CONSTITUȚIA ROMÂNIEI



## • Art. 16 – Egalitatea în drepturi

- (1) Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări.
- (2) Nimeni nu este mai presus de lege.
- (3) Funcțiile și demnitățile publice, civile sau militare, pot fi ocupate, în condițiile legii, de persoanele care au cetățenia română și domiciliul în țară. Statul român garantează egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru ocuparea acestor funcții și demnități.
- (4) În condițiile aderării României la Uniunea Europeană, cetățenii Uniunii care îndeplinesc cerințele legii organice au dreptul de a alege și de a fi aleși în autoritățile administrației publice locale.



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

# CARTA DREPTURILOR FUNDAMENTALE A UNIUNII EUROPENE

## • Articolul 20 - Egalitatea în fața legii

**Toate persoanele sunt egale în fața legii.**

i N F O L e x

POCA/491/126354



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

*„Dacă dreptul reprezintă matematica științelor sociale, principiul egalității constituie instrumentul său cel mai exact (...) Aceste trăsături au făcut ca egalitatea să fie unul dintre standardele normative tot mai des invocate și aplicate”. (Pavel, 2008)*

i N F O L e x

POCA/491/126354



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsf.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**În practica juridică, „egalitatea nu mai este sinonimă cu uniformitatea”. (Pavel, 2008)**

**„Conceptul de egalitate se apropie tot mai mult de cea de proporționalitate. Diversitatea situațiilor concrete trebuie să fie reflectată în norma juridică, ce trebuie să se adapteze diferitelor circumstanțe fără a realiza discriminări”.**

**(Pavel,2008)**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

- „Egalitatea înseamnă, în primul rând, oferirea de șanse egale tuturor cetățenilor. Complexitatea acestui principiu a condus în jurisprudența Curții Constituționale a României la proclamarea unui drept la diferență ca expresie a egalității cetățenilor în fața legii. Legea trebuie să ofere șanse egale tuturor cetățenilor. Acesta este sensul prevederii constituționale conform căreia cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări.”  
(Muraru, Tănăsescu, 2008)

iNFOLEX  
POCA/491/126354




iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



- 
- „Egalitatea poate înseamna, pe de o parte, o egalitate pur formală, de exemplu: orice salariat are dreptul la salariu, sau la muncă egală, bărbații și femeile au același salariu; pe de altă parte, o egalitate relativă, ținându-se cont de situația în care se găsește o persoană, de exemplu: dreptul la un nivel de trai care este un drept cu un conținut diferit pentru fiecare individ în parte.” (Muraru, Tănăsescu, 2008)





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

- **Egalitatea în drepturi este un principiu general al dreptului întâlnit în toate ramurile dreptului.**
- **Acest principiu este exprimat atât legal, cât și doctrinar și jurisprudențial.**
- **De-a lungul timpului, egalitatea s-a cristalizat atât ca principiu de drept, cât și ca drept fundamental și categorie juridică. Asa se face că pe scară evolutivă s-a trecut de la inegalitate la egalitate și mai apoi chiar la discriminare pozitivă, ca mijloc de protecție a anumitor categorii defavorizate.**
- **Egalitatea este un principiu constituțional complex ce se definește atât prin raportare la diferență, cât și prin raportare la discriminare.**



POCA/491/126354



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**Egalitatea înseamnă nediscriminare. În acest fel, art.16 din Constituția României trebuie interpretat și aplicat în concordanță cu art. 4, alin. (2) din legea fundamentală conform căruia: *“România este patria comună și indivizibilă a tuturor cetățenilor săi, fără deosebire de rasă, de naționalitate, de origine etnică, de limbă, de religie, de sex, de opinie, de apartenență politică, de avere sau origine socială”*.**

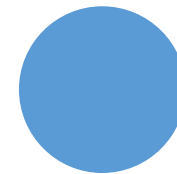


iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro

**Egalitatea poate înseamna, pe de o parte, o egalitate pur formală, de exemplu: orice salariat are dreptul la salariu, sau la muncă egală, bărbații și femeile au același salariu; pe de altă parte, o egalitate relativă, ținându-se cont de situația în care se găsește o persoană, de exemplu: dreptul la un nivel ~~de trai care~~ este un drept cu un conținut diferit pentru fiecare individ în parte.**





Egalitatea pur formală poate fi numită și nediscriminare.

A discrimina înseamnă a separa, ierarhizând pe diverse criterii.

**Rezultatul unei discriminari este reprezentat de suprimarea egalității de tratament.**



POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



[www.poca.ro](http://www.poca.ro)



Special European  
blicită și sist  
(POCA/491

## EGALITATE VERSUS NEDISCRIMINARE

Egalitatea nu înseamnă  
uniformitate pentru că înșiși  
oamenii nu sunt egali de la natură.

Legea trebuie să ofere șanse egale  
tuturor cetățenilor

Egalitatea înseamnă, în primul  
rând, oferirea de șanse egale  
tuturor cetățenilor.



POCA/491/126354  
[www.infolex.snsr.ro](http://www.infolex.snsr.ro)



[www.poca.ro](http://www.poca.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

- Egalitatea în drepturi înseamnă interzicerea discriminării negative, dar nu și a discriminării pozitive

EGALITATEA  
ÎNSEAMNA  
NEDISCRIMINARE



i N F O L e x  
POCA/491/126354



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro







UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Contractului: iFOLex (POCA/491/126354)

**STOP**  
**DISCRIMINĂRII**  
**ACUM!**

# DISCRIMINARE

Prin discriminarea se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință pe baza anumitor criterii.

*Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări.*



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro



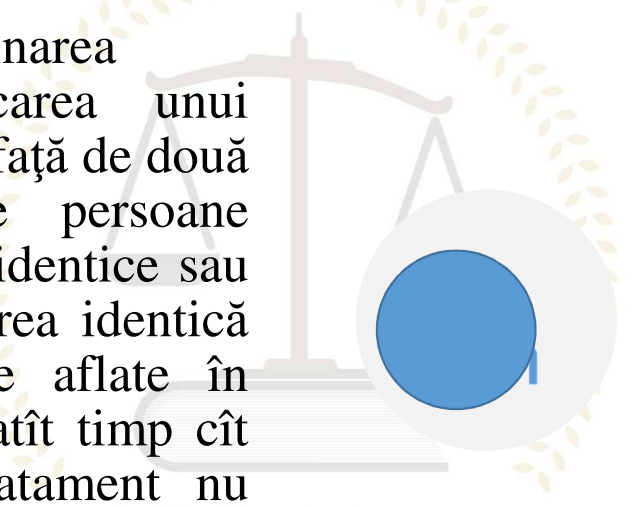


UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

# Ce este discriminarea?



Discriminarea presupune aplicarea unui tratament diferit față de două sau mai multe persoane aflate în situații identice sau dimpotrivă, tratarea identică a unor persoane aflate în situații diferite, atît timp cît un asemenea tratament nu are nicio justificare obiectivă.

Pentru a considera că tratamentul este discriminatoriu, acesta trebuie să fie condiționat de unul din criteriile protejate de lege, mai exact: rasă, culoare, naționalitate, origine etnică, limbă, religie sau convingeri, sex, vîrstă, dizabilitate, opinie, apartenență politică sau orice alt criteriu similar.



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

Articolul 21 Nediscriminarea

Se interzice discriminarea de orice fel, bazată pe motive precum sexul, rasa, culoarea, originea etnică sau socială, caracteristicile genetice, limba, religia sau convingerile, opiniile politice sau de orice altă natură, apartenența la o minoritate națională, averea, nașterea, un handicap, vârsta sau orientarea sexuală.

(2) În domeniul de aplicare a tratatelor și fără a aduce atingere dispozițiilor speciale ale acestora, se interzice orice discriminare pe motiv de cetățenie.

i N F O L e x

POCA/491/126354

# CARTA DREPTURILOR FUNDAMENTALE A UNIUNII EUROPENE



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

# CONVENTIA EUROPENĂ A DREPTURILOR OMULUI

- **Articolul 1"** se refera la obligatiile statelor de a asigura exercitarea drepturilor si libertatilor prevazute in acest document juridic international cu caracter regional fara discriminare de sex, rasa, culoare,limba, religie,opinii politice sau orice alte opinii,origine nationala sau sociala, apartenenta la o minoritate nationala, avere, nastere sau orice alta situatie.

i N F O L e x

POCA/491/126354



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

Art. 1.- (1) În România, stat de drept, democratic și social, demnitatea omului, drepturile și libertățile cetățenilor, libera dezvoltare a personalității umane reprezintă valori supreme și sunt garantate de lege.

Art. 2. prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

# ORDONANȚĂ NR. 137/2000 PRIVIND PREVENIREA ȘI SANȚIONAREA TUTUROR FORMELOR DE DISCRIMINARE



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro

# FORMELE DISCRIMINĂRII



iNFOLex  
POCA/491/126354



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro

www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

# DISCRIMAREA DIRECTA

- **Discriminarea directă** are loc atunci când o persoană este tratată într-un mod mai puțin favorabil decât o altă persoană care a fost, este sau ar putea fi într-o situație comparabilă, iar diferența de tratament are la bază oricare criteriu de discriminare prevăzut de legislația în vigoare

i N F O L e x

POCA/491/126354



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



# DISCRIMINAREA INDIRECTĂ

- **Discriminarea indirectă** survine atunci când o prevedere, un criteriu, o practică aparent neutră dezavantajează anumite persoane, pe baza criteriilor prevăzute de legislația în vigoare, cu excepția cazurilor în care aceste prevederi, criterii sau practici sunt justificate obiectiv de un scop legitim, iar metodele de atingere a aceluși scop sunt adecvate și necesare.



POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



[www.poca.ro](http://www.poca.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

# DISCRIMINAREA MULTIPLA

- **Discriminarea multiplă** survine atunci când o persoană sau un grup de persoane sunt tratate diferențiat, într-o situație egală, pe baza a două sau a mai multor criterii de discriminare, cumulativ

i N F O L e x

POCA/491/126354



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



[www.poca.ro](http://www.poca.ro)



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

# HĂRȚUIREA



- Hărțuirea reprezintă orice comportament care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv, pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



[www.poca.ro](http://www.poca.ro)





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

# HARTUIREA

## CAPITOLUL VI

### Art. 208- Infrațiuni contra libertății persoanei

#### Hărțuirea

(1) Fapta celui care, în mod repetat, urmărește, fără drept sau fără un interes legitim, o persoană ori îi supraveghează locuința, locul de muncă sau alte locuri frecventate de către aceasta, cauzându-i astfel o stare de temere, se pedepsește cu închisoare de la 3 la 6 luni sau cu amendă.

(2) Efectuarea de apeluri telefonice sau comunicări prin mijloace de transmitere la distanță, care, prin frecvență sau conținut, îi cauzează o temere unei persoane, se pedepsește cu închisoare de la o lună la 3 luni sau cu amendă, dacă fapta nu constituie o infracțiune mai gravă.

(3) Acțiunea penală se pune în mișcare la plângerea prealabilă a persoanei vătămate.



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Axa Prioritară: Administrare publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denunțarea Protecției: INFOLex (POCA/491/126354)

# HARTUIREA ONLINE

Pe internet răspândirea zvonurilor, postarea fotografiilor sau altor informații personale, trimiterea unui mesaj răuvoitor sau postarea comentariilor răuvoitoare se face ușor. Atunci când una sau mai multe persoane încearcă în mod repetat și intenționat să rănească o altă persoană putem vorbi în mod clar despre hărțuire.

Hărțuirea online se realizează prin:

- ✓ Videoclipuri, comentarii, mesaje;
- ✓ Dezvăluirea informațiilor personale ale altcuiva;
- ✓ Filmarea rău intenționată a unei persoane fără consimțământul său;
- ✓ Postarea conținuturilor pe Internet, cu intenția de a umili pe cineva;
- ✓ Instigarea la hărțuire a altor utilizatori.



INFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotex.snsb.ro



www.poca.ro







UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

# BULLYING-UL

- Bullying-ul este definit ca fiind un comportament ostil/de excludere și de luare în derâdere a cuiva, de umilire. Cuvântul „bullying” nu are o traducere exactă în [limba română](#), însă poate fi asociat cu termenii de intimidare, terorizare, brutalizare. Bullying-ul nu presupune existența unui conflict bazat pe o problemă reală, ci pe dorința unor persoane de a-și câștiga puterea și autoritatea, punându-i pe alții într-o lumină proastă. Fenomenul bullying poate fi prezent în orice tip de comunitate, în grupuri sociale, unde persoanele interacționează unele cu altele: la școală, la locul de muncă, în familie, în cartiere, în biserică, în [mass-media](#), chiar între țări etc. Se creează astfel o stare de conflict, care nu poate fi depășită decât dacă se conștientizează existența fenomenului.



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Axa Prioritară: Administrare publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: INFOLex (POCA/491/126354)

## HARTUIREA MORALA (BULLYING) LA LOCUL DE MUNCA

Hartuirea la locul de munca poate capata mai multe forme, printre care se numara hartuirea morala. Aceasta consta intr-un comportament agresiv si abuziv fata de un angajat sau un grup de angajati. Abuzul poate avea repercusiuni drastice asupra starii de sanatate fizice si mentale a indivizilor si deterioreaza climatul de la locul de munca.

- intimidarea prin limbaj sau folosind gesturi, amenintarea de orice fel;
- crearea de presiuni si tensiune prin supraveghere excesiva;
- aplicarea unui tratament diferential fata de alti angajati;
- discreditarea abilitatilor profesionale ale angajatului;
- raspandirea informatiilor false cu privire la viata profesionala si personala a individului;
- izolarea individului fata de colegii sai – fie fizic, fie prin desemnarea sarcinilor astfel incat acesta sa nu fie nevoit sa interactioneze cu ceilalti membri ai echipei;
- ignorarea repetata a individului, in ciuda incercarilor sale de comunicare;
- refuzul de a oferi angajatului sarcini, astfel incat sa fie demotivat si, eventual, determinat sa-si caute un nou loc de munca;
- impovararea angajatului cu prea multe sarcini, ducand la epuizarea sa.



INFOLex  
POCA/491/126354



[www.poca.ro](http://www.poca.ro)





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Axa Prioritară: Administrare publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Demnitatea Protecției INFOLex POCA/491/126354

# BULLYING LA SCOALA

Bullying-ul reprezintă un act de violență, fizică, verbală și psihică. Școala este mediul propice pentru descărcarea de frustrări, pentru că aici copilul își poate manifesta lupta pentru putere. În școală, copilul caută un individ mai slab decât el și încearcă să-l domine și prin intermediul lui să scape de problemele sale (lovește, scoate în evidență defectele fizice, jignește și pune diverse porecle).

- Copilul învață să „necăjească” și, făcând acest lucru în mod repetat, comportamentul devine „bullying” și se manifestă:
- verbal: amenințări, etichetări, batjocură;
- psihologic: izolarea victimei, răspândirea de zvonuri;
- fizic: lovire, împingere.
- Victimele bullying-ului sunt adesea timide, cu stimă de sine scăzută, abilități sociale slabe, în general mai puțin puternice din punct de vedere fizic decât colegii lor; agresorii îi aleg după aceste criterii tocmai pentru a se pune ei în siguranță deoarece, de obicei, aceștia nu se răzbună.



INFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotex.snsb.ro



www.poca.ro



## HARTUIREA PSIHOLOGICA SAU SEXUALA

- **hartuirea sexuala** -*"situatia in care se manifesta un comportament nedorit cu conotatie sexuala, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, avand ca obiect sau ca efect lezarea demnitatii unei persoane si, in special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor"*,
- **hartuirea psihologica** -*"orice comportament necorespunzator care are loc intr-o perioada, este repetitiv sau sistematic si implica un comportament fizic, limbaj oral sau scris, gesturi sau alte acte intentionate si care ar putea afecta personalitatea, demnitatea sau integritatea fizica ori psihologica a unei persoane"*







Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: INFOLex (POCA/491/126354)

# VICTIMIZAREA

- **Victimizarea** reprezintă orice tratament advers, venit ca reacție la o plângere sau acțiune în instanță sau la instituțiile competente, cu privire la încălcarea principiului tratamentului egal și al nediscriminării.
- Femeia face parte din categoriile de victime cu cel mai mare grad de vulnerabilitate victimală, în special în cazurile de violență în familie. Victimele de sex feminin, în general, sunt stăpânite de sentimentul fricii, rezultată din intimidările sau agresiunile suferite care determină, de regulă, acceptarea efectului victimal. Dintre formele de victimizare a femeii cele mai grav întâlnite sunt: amenințarea, maltratarea, violul din cauze multiple: infidelitate, gelozie, alcoolism, soțul bolnav psihic etc 91/126354



INFOLex  
POCA/491/126354  
www.infotex.snsb.ro



www.poca.ro

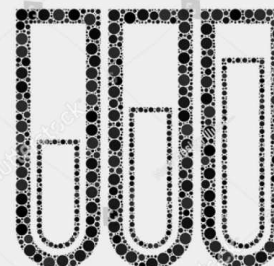




UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 20  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)



shutterstock

IMAGE ID: 1422587482  
www.shutterstock.com

# VICTIMIZAREA

- **Victimizarea** este atunci când iei o decizie care duce la consecințe neplăcute (pe care nu le-ai anticipat) și apoi nu recunoști că tu ai luat decizia care te-a dus acolo, sugerând că ai fost forțat de împrejurări (adică că ți-a fost luată capacitatea de decizie).

i N F O L e x  
POCA/491/126354



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro







UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

## VICTIMĂ VS. VICTIMIZARE

DIFERENȚA DINTRE O VICTIMĂ ȘI O  
PERSOANĂ CARE **POZEAZĂ** ÎN VICTIMĂ ESTE  
FAPTUL CĂ O VICTIMĂ ÎȚI CERE AJUTORUL, ÎN  
TIMP CE O PERSOANĂ CARE SE VICTIMIZEAZĂ  
DOAR SE PLÂNGE.



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

## 14 SEMNE CARE TE AJUTA SA IDENTIFICI O PERSOANA CU MENTALITATE DE VICTIMA



1. Nu isi asuma responsabilitatea
2. Se simt blocati si nu fac progrese
3. Sunt ranchiunosi
4. Nu au incredere in propriile lor forte
5. Se simt neputinciosi
6. Nu au incredere in oameni
7. Nu stiu sa impuna limite
8. Iau lucrurile foarte personal
9. Isi plang de mila
10. Se compara cu altii in mod constant
11. Sunt foarte critici
12. Se cred perfecti
13. Rup cu usurinta relatiile cu oamenii
14. Se concentreaza pe lipsuri



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro

