



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

# EGALITATEA DE ȘANSE, ÎNTRE REGLEMENTARE ȘI REALITATE

Conf.univ.dr. Marian ILIE,

Expert calitate educație juridică

POCA/491/126354



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

Ce înseamnă  
egalitatea  
de șanse?

Un drept fundamental  
în Uniunea Europeană  
(art.8 din TFUE)

Egalitate în fața legii și a autorităților  
publice, fără privilegii / discriminări  
(Art.16 din Constituție)

O condiție necesară pentru dezvoltarea  
și afirmarea ființei umane  
Eliminarea oricărei forme de inegalitate  
(discriminare)



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

## Egalitatea de tratament și nediscriminarea în reglementarea EU

- Art.8 din TFUE
- Directiva 2006/54/CE privind egalitatea de șanse și de tratament între bărbați și femei la încadrarea în muncă
- Directiva 2000/78/CE privind egalitatea de tratament la încadrarea în muncă și la ocuparea forței de muncă
- Strategia cadru – Nediscriminare și șanse egale pentru toți;
- Strategia privind egalitatea între bărbați și femei 2010-2015;
- Strategia europeană 2010-2020 pentru persoanele cu handicap;
- Strategia Europa 2020 pentru creștere inteligentă, sustenabilă și incluzivă.



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

## Egalitatea de tratament și nediscriminarea în reglementarea națională

Art.16 din Constituție

Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați

Legea nr.53/2003 – Codul muncii, art. 5, 6 și 39

Ordonanța 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

## Constituția României art.16

Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări.

Nimeni nu este mai presus de lege.

Statul român garantează egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru ocuparea funcțiilor și demnităților publice, civile sau militare.

Cetățenii Uniunii care îndeplinesc cerințele legii au dreptul de a alege și de a fi aleși în autoritățile administrației publice locale



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

## Legea nr.53/2003, Codul muncii Art.5, 6 și 39

Art.39 (1), lit.d –  
Salariatul are  
dreptul la egalitate  
de șanse/tratament

Art.5(1) În cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii

Art.5(2) Orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat, bazată pe criteriile de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, este interzisă.

Art.6(1) Orice salariat care prestează o muncă beneficiază de respectarea demnității și a conștiinței sale, fără nicio discriminare

(3) Pentru munca egală sau de valoare egală este interzisă orice discriminare bazată pe criteriul de sex cu privire la condițiile de remunerare



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

Tema\_3  
Cauza\_1

În realitate?  
Defrenne v.  
SABENA,  
Belgia,  
C-43/75

**Instanța sesizată:** Curtea de Justiție a CEE  
**Obiectul plângerii:** nerespectarea , principiului egalității de remunerare între lucrătorii de sex masculin și cei de sex feminin pentru aceeași muncă prestată

**Număr dosar:** C-43/75 & C-149/77

**Temeiul de drept:** art. 119 din Tratatul CEE din 1957;  
Directiva 75/117 CEE privind aplicarea art. 119 din Tratat CEE

**Situația de fapt:**  
10 Decembrie 1951 – Gabrielle Defrenne (GD) a fost angajată ca însoțitor de bord la societatea aeronautică belgiană SABENA;  
1 Octombrie 1963 – contract de muncă modificat, GD promovată în funcția de Însoțitor Principal de bord;  
15 februarie 1968 – GD împlinește vârsta de 40 ani și este pensionată;  
13 Martie 1968 – acțiune la Tribunal pentru pierderile suferite la salariu, compensații și pensie, generate de diferența de salariu dintre femei și bărbați, pentru aceeași muncă prestată;



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

**Tema\_3**  
**Cauza\_1**

**În realitate?**  
**Defrenne v.**  
**SABENA,**  
**Belgia,**  
**C-43/75**

### **Situația de fapt:**

9 februarie 1970 – GD acționează în judecată Consiliul de Stat al Belgiei, pentru anularea deciziei de pensionare; Acțiunea este respinsă.

17 decembrie 1970 – Tribunalul respinge acțiunea ca neîntemeiată;  
11 ianuarie 1971 – GD declară apel împotriva hotărârii la Curtea de Apel din Bruxelles.

23 aprilie 1975 – această instanță sesizează CJCEE pentru a clarifica cum se aplică art.119 din Tratatul CEE și Directiva 75/117 CEE;  
Numeroase state membre au implementat Directiva 75/117/CEE: Germania, Italia, Franța, Belgia, Luxemburg, Olanda, Danemarca, Irlanda, Marea Britanie.



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro







UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

Tema\_3  
Cauza\_1

**În realitate?**  
**Defrenne v.**  
**SABENA,**  
**Belgia,**  
**C-43/75**

## CJCEE a analizat:

- reglementările internaționale aplicabile, după caz (nu au fost în acest caz);
- Tratatul CEE: art. 119 – egalitatea de tratament între femeie/bărbat: salariu egal pentru muncă egală;
- Directiva 75/117/CEE de implementare a art.119;
- Punctul de vedere al Comisiei Europene;
- Legea națională belgiană;
- Punctele de vedere ale statelor interveniente în proces;
- Modul de implementare de către statele membre CEE a Directivei 75/117/CEE;
- Punctul de vedere al Avocatului General al CJCEE



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

Tema\_3  
Cauza\_1

În realitate?  
Defrenne v.  
SABENA,  
Belgia,  
C-43/75

### CJCEE a hotărât:

Principiul da a primi un salariu egal pentru bărbați și femei, stabilit de art 119 Tratat CEE, poate fi invocat direct în fața instanțelor naționale.

Instanțele naționale nu trebuie să aplice în mod exclusivist legislația națională cu privire la implementarea acestui principiu, fără a ține cont de prevederile art. 119 Tratat CEE și de legislația comunitară.



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

Tema\_3  
Cauza\_1

În realitate?  
Defrenne v.  
SABENA,  
Belgia,  
C-43/75

## Utilitatea pentru noi?

Prin acest proces, s-a stabilit că persoanele vătămate în acest drept (cetățeni ai unui stat membru UE) pot sesiza direct instanța de judecată națională și pot cere aplicarea principiului salariului egal pentru muncă egală între bărbați și femei.



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

## Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați

- Prin **egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați** se înțelege luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora;
- Prevederile prezentei legi **se aplică în sectorul public și privat**, în toate domeniile, dar **nu au aplicabilitate în cadrul cultelor religioase și nu aduc atingere vieții private** a cetățenilor.

### Principii aplicabile:

- a) principiul legalității;
- b) principiul respectării demnității umane;
- c) principiul cooperării și al parteneriatului, pentru realizarea de facto a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- d) principiul transparenței;
- e) principiul transversalității.



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

## Legea nr. 202/2002: forme ale discriminării

- **Discriminarea directă**: situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă
- **Discriminare indirectă**: situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția unei justificări obiective și a unui scop legitim.
- **Discriminare bazată pe criteriul de sex** : discriminarea directă / indirectă, hărțuirea și hărțuirea sexuală a unei persoane de către o altă persoană la locul de muncă sau în alt loc de activitate.
- **Discriminare multiplă** : orice faptă de discriminare bazată pe două sau mai multe criterii de discriminare



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

## Legea nr. 202/2002: forme de hărțuire

- **Hărțuire:** situația în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității persoanei în cauză și crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor
- **Hărțuire sexuală:** situația în care se manifestă un comportament nedorit cu conotație sexuală, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității unei persoane și, în special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor
- **Hărțuire psihologică:** orice comportament necorespunzător care are loc într-o perioadă, este repetitiv sau sistematic și implică un comportament fizic, limbaj oral sau scris, gesturi sau alte acte intenționate și care ar putea afecta personalitatea, demnitatea sau integritatea fizică ori psihologică a unei persoane.



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

## Legea nr. 202/2002: violența de gen

- **Violența de gen:** fapta de violență direcționată împotriva unei femei sau, după caz, a unui bărbat, motivată de apartenența de sex.
- **Violența de gen împotriva femeilor** este violența care afectează femeile în mod disproporționat.
- **Violența de gen cuprinde**, fără a se limita însă la acestea:
  - violența domestică;
  - violența sexuală;
  - mutilarea genitală a femeilor;
  - căsătoria forțată;
  - avortul forțat și sterilizarea forțată;
  - hărțuirea sexuală;
  - traficul de ființe umane;
  - prostituția forțată.



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

## Legea nr. 202/2002: Interdicții (I)

- Este interzisă orice formă de discriminare bazată pe criteriul de sex în domeniul muncii, educației, sănătății, culturii și informării, politicii, participării la decizie, furnizării și accesului la bunuri și servicii, cu privire la constituirea, echiparea sau extinderea unei întreprinderi ori începerea sau extinderea oricărei altei forme de activitate independentă, precum și în alte domenii reglementate prin legi speciale.
- Este interzis orice comportament de hărțuire, hărțuire sexuală sau hărțuire psihologică, atât în public, cât și în privat.
- Este interzis orice ordin sau dispoziție de a discrimina pe criteriul de sex.
- Este interzisă discriminarea prin utilizarea de către angajator a unor practici care dezavantajează persoanele de un anumit sex.
- Este interzis să i se solicite unei candidate, în vederea angajării, să prezinte un test de graviditate și/sau să semneze un angajament că nu va rămâne însărcinată sau că nu va naște pe durata de valabilitate a contractului de muncă



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro







UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

## Legea nr. 202/2002: Interdicții (II)

- Este interzisă modificarea unilaterală de către angajator a relațiilor sau a condițiilor de muncă, inclusiv concedierea persoanei angajate care a înaintat o sesizare ori o reclamație la nivelul unității sau care a depus o plângere.
- Este interzisă orice formă de discriminare bazată pe criteriul de sex în ceea ce privește accesul femeilor și bărbaților la toate nivelurile de instruire și de formare profesională, inclusiv ucenicia la locul de muncă, la perfecționare și, în general, la educația continuă.
- Este interzis să se solicite candidatelor, la orice formă de învățământ, să prezinte un test de graviditate și/sau să semneze un angajament că nu vor rămâne însărcinate sau că nu vor naște pe durata studiilor.
- Este interzisă orice formă de discriminare bazată pe criteriul de sex în ceea ce privește accesul femeilor și bărbaților la toate nivelurile de asistență medicală și la programele de prevenire a îmbolnăvirilor și de promovare a sănătății.



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolox.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

**Legea nr. 202/2002:**  
Egalitatea de șanse și  
de tratament între  
femei și bărbați în  
domeniul muncii

### Accesul nediscriminatoriu se referă la:

- a. alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități;
- b. angajarea în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale;
- c. venituri egale pentru muncă de valoare egală;
- d. informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia;
- e. promovare la orice nivel ierarhic și profesional;
- f. condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, inclusiv condițiile de concediere;
- g. beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și acces la sistemele publice și private de securitate socială;
- h. organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea;
- i. prestații și servicii sociale.



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



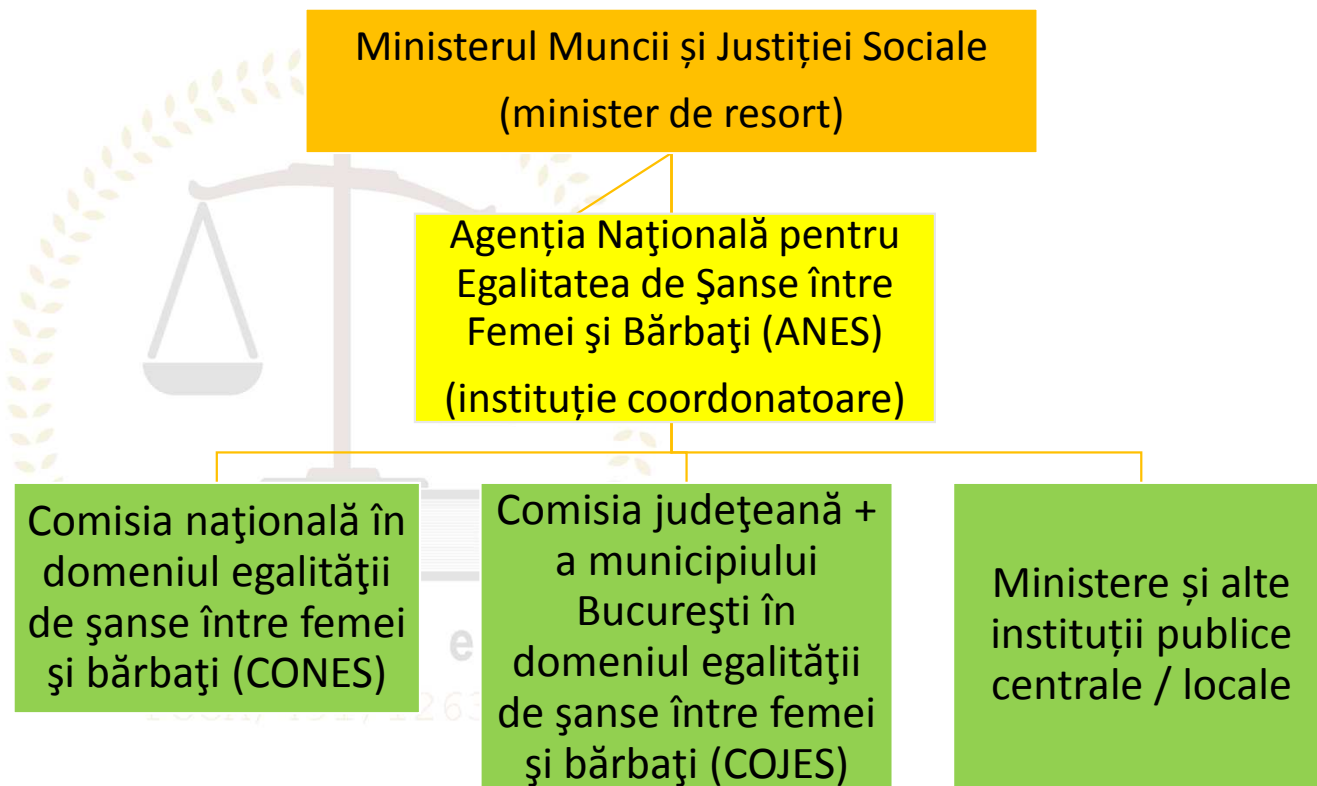
Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

Legea nr. 202/2002:  
Structuri naționale  
pentru asigurarea  
egalității de șanse și  
de tratament între  
femei și bărbați



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

- **Principiul egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor și discriminării** sunt garantate în exercitarea drepturilor constituționale.

- **Discriminare** : orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, bazată pe diferențe de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată și

orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

**Ordonanța nr.137/2000\***  
privind  
prevenirea și  
sanționarea  
tuturor formelor  
de discriminare

**Principii,  
definiții**



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

- **Dispoziția de a discrimina** constituie **discriminare**.
- **Sunt discriminatorii**, prevederile, criteriile sau practicile aparent neutre care **dezavantajează** anumite persoane, pe baza criteriilor enunțate anterior (excepții).
- Orice comportament activ ori pasiv care **favorizează sau defavorizează nejustificat ori supune unui tratament injust sau degradant o persoană** etc.
- Fapta atrage răspunderea contravențională, dacă nu este faptă penală.
- **Constituie hărțuire** orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv.

**Ordonanța  
nr.137/2000**

**Principii,  
Definiții**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

- Orice deosebire, excludere, restricție sau preferință bazată pe două sau mai multe criterii menționate anterior constituie circumstanță agravantă la stabilirea răspunderii contravenționale
- Constituie **victimizare** și se sancționează contravențional orice tratament advers, venit ca reacție la o plângere sau acțiune în justiție cu privire la încălcarea principiului tratamentului egal și al nediscriminării.
- Prevederile prezentei ordonanțe **nu pot fi interpretate în sensul restrângerii dreptului la libera exprimare, a dreptului la opinie și a dreptului la informație.**
- **Categorie defavorizată:** acea categorie de persoane care fie se află pe o poziție de **inegalitate** în raport cu majoritatea cetățenilor datorită diferențelor identitare față de majoritate, fie se confruntă cu un comportament de **respingere și marginalizare.**

**Ordonanța  
nr.137/2000**

**Principii,  
Definiții**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

Eliminarea tuturor formelor de discriminare se realizează prin:

- a) **prevenirea** oricăror fapte de discriminare, prin **instituirea** unor măsuri speciale, inclusiv a unor acțiuni afirmative, în vederea protecției persoanelor defavorizate care nu se bucură de egalitatea șanselor;
- b) **mediere** prin soluționarea pe cale amiabilă a conflictelor apărute în urma săvârșirii unor acte/fapte de discriminare;
- c) **sanționarea** comportamentului discriminatoriu

Comportamentul discriminatoriu **atrage răspunderea civilă, contravențională sau penală**, după caz.

**Ordonanța  
nr.137/2000**

**Măsuri pentru  
eliminarea  
discriminării**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

## **Domenii și direcții de aplicare a regulilor nediscriminării**

Egalitatea în activitatea economică și în materie de angajare și profesie

Accesul la serviciile publice administrative și juridice, de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități

**Accesul la educație (T\_3\_Cauza\_2)**

Libertatea de circulație, dreptul la libera alegere a domiciliului și accesul în locurile publice

Demnitatea personală

**Ordonanța  
nr.137/2000**

**Domenii &  
direcții de  
aplicare a  
regulilor  
nediscriminării**



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

## CNCD

- Autoritatea de stat în domeniul discriminării;
- Instituție autonomă, aflată sub control Parlamentar;
- Garant al respectării și aplicării principiului nediscriminării;
- Elaborează și aplică politici publice în materia nediscriminării;
- Sancționează faptele de discriminare

**Consiliul Național pentru  
Combaterea Discriminării  
(CNCD)**

**Structuri teritoriale  
de control și de  
monitorizare**

**Ordonanța  
nr.137/2000**

**Structuri naționale  
pentru eliminarea  
discriminării**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

Consiliul își exercită competențele **la sesizarea** unei persoane fizice sau juridice ori **din oficiu**.

Persoana care se consideră discriminată poate sesiza Consiliul în **termen de un an** de la data săvârșirii faptei sau de la data la care putea să ia cunoștință de săvârșirea ei.

Persoana care se consideră discriminată are dreptul **să solicite înlăturarea consecințelor** faptelor discriminatorii și **restabilirea situației anterioare**.

Persoana interesată va prezenta fapte pe baza cărora poate fi **prezumată** existența unei discriminări directe sau indirecte, iar persoanei împotriva căreia s-a formulat sesizarea îi revine sarcina de a dovedi că nu a avut loc o încălcare a principiului egalității de tratament.

Se poate invoca **orice mijloc de probă**, inclusiv înregistrări audio și video sau date statistice

**Ordonanța  
nr.137/2000  
Investigarea,  
constatarea și  
sanționarea  
faptelor de  
discriminare**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

- Hotărârea de soluționare a unei sesizări se adoptă în termen de **90 de zile de la data sesizării**.
- Hotărârea se comunică părților în termen de 30 de zile de la adoptare și **produce efecte de la data comunicării**.
- Hotărârea poate fi **atacată la instanța de contencios administrativ**.
- Hotărârile emise care nu sunt atacate în termenul de 15 zile **constituie de drept titlu executoriu**.
- Contravențiile se sancționează cu:
  - amendă de la 1.000 lei la 30.000 lei**, dacă discriminarea vizează o persoană fizică;
  - amendă de la 2.000 lei la 100.000 lei**, dacă discriminarea vizează un grup de persoane sau o comunitate.
- Sancțiunile se aplică și **persoanelor juridice**.
- Aplicarea sancțiunilor contravenționale **se prescrie în termen de 6 luni** de la data soluționării petiției de către Consiliu.

**Ordonanța nr.137/2000**  
**Investigarea, constatarea și sancționarea faptelor de discriminare**



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

**Tema\_3**  
**Cauza\_2**

**În realitate?**

Romani CRISS v.  
MECT/ISJ  
Harghita/Școala  
I-VIII „JM”Atid

**Autoritatea sesizată:** CNCD

**Obiectul plângerii:** Separarea elevilor de etnie romă din cadrul Școlii generale clase I-VIII „Josika Miklos” Atid , anul II de studiu

**Număr dosar:** 263/2007

**Temeiul de drept:** Ordonanța nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare

**Situația de fapt:**

**1. Organizația Romani CRISS** susține că Școala generală I-VIII „JM” Atid are 155 elevi, din care 83 sunt de etnie romă (56,13%).

În anul școlar 2006-2007, elevii au fost separați în două clase, astfel: clasa a II-a A, 14 elevi, din care 8 de etnie romă; Clasa a II-a B, 16 elevi, toți de etnie romă. Separarea este pe baza deciziei conducerii școlii, pe baza rezultatelor , „fără a se ține cont de etnie”.

**2. ISJ Harghita** recunoaște că s-a comis o segregare prin selecția efectuată și arată că școala are capacitatea să rezolve problemele semnalate, începând cu anul școlar următor.



iNFOLEX  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

Tema\_3  
Cauza\_2

În realitate?

Romani CRISS v.  
MECT/ISJ  
Harghita/Școala  
I-VIII „JM”Atid

### Situația de fapt:

**3. Școala generală I-VIII „JM” Atid:** școala a derulat proiecte educaționale pentru reducerea abandonului școlar. Separarea clasei a II-a s-a efectuat pe criteriul performanței, nu pe criteriul etnic, pentru recuperarea decalajelor în pregătirea școlară. Unii elevi din clasa a II-a B, provenind din familii migratoare, „*au împlinit vârsta clasei chiar și cu 4 ani*”.

**4. Ministerul Educației (MECT):** nu poate formula un punct de vedere argumentat cu privire la obiectul sesizării, deoarece datele sunt numai de natură cantitativă, fără alte elemente semnificative. MECT precizează că ISJ Harghita va rezolva situația începând cu anul școlar 2007-2008, astfel: clasa a III-a A va avea 3 copii maghiari și 11 copii etnie romă, iar clasa a III-a B va avea 3 copii maghiari și 13 copii romi. Se mai arată că segregarea s-a produs din cauza numărului mare de copii cu cerințe educative speciale care au primit educație remedială.

**MECT** a emis o notificare în anul 2004, potrivit căreia „*se interzice formarea grupelor în învățământul preșcolar, precum și a claselor I și a V-a, cuprinzând exclusiv sau preponderent elevi romi*”.



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iNFOLex (POCA/491/126354)

Tema\_3  
Cauza\_2

**În realitate?**

Romani CRISS v.  
MECT/ISJ  
Harghita/Școala  
I-VIII „JM”Atid

### CNCD a analizat:

- 1. Temeiul de drept pentru formularea sesizării:** art.2 din Ordonanța nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;
- 2. Situația de fapt;**
- 3. Alte reglementări aplicabile în domeniu:** art.14 din Convenția Europeană a drepturilor omului, Roma, 1950; Convenția împotriva discriminării în domeniul învățământului, UNESCO, Paris, 1960; Recomandarea Generală nr.XXVIII (Comitet privind eliminarea discriminării rasiale); Recomandarea Consiliului Europei, nr.4/2000, cu privire la educația copiilor romi din Europa; Recomandarea de politică generală nr 3 a Comisiei Europene privind combaterea rasismului și intoleranței față de romi.

### Hotărârea CNCD (cu unanimitate de voturi):

Faptele prezentate întrunesc elementele constitutive ale unei fapte de discriminare conform art.2 alin.1 și alin.4 din OG nr. 137/2000.

Recomandă Școlii generale I-VIII „JM” Atid să depună diligențele în vederea înlăturării consecințelor discriminării.

Fără amendă.



iNFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsr.ro



www.poca.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!  
Axa Prioritară: Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente  
Denumirea Proiectului: iFOLex (POCA/491/126354)

**VĂ MULȚUMESC!**

**Intrebări**

**Sugestii**  
***infolex.snsh.ro***

**Răspunsuri**



iFOLex  
POCA/491/126354  
www.infolex.snsh.ro



www.poca.ro

